

**Position: Projektleiter (m/w/d)**



**Unternehmen: ein marktführender Mittelständler**



### **Das könnte er sein - Ihr neuer Arbeitgeber:**

Unser Kunde ist ein bedeutender Player als Anbieter von Lagersystemen. Weltweit im Markt präsent, dominiert Europa die Geschäftsaktivitäten der Unternehmensgruppe. Neun Produktionsstandorte mit dreizehn Geschäftseinheiten stellen eine flächendeckende europäische Präsenz sicher. Insgesamt erwirtschaftet die Gruppe mit über 1.800 Mitarbeitern mehr als 750 Millionen Euro, zu denen die deutsche Einheit als wesentliches Standbein der Gruppe ein Geschäftsvolumen im dreistelligen Millionenbereich beisteuert. Ob Logistikdienstleister, produzierendes Unternehmen oder Handelshaus, Produkte unseres Kunden finden überall Verwendung. Wer dort kauft, kauft vom europäischen Marktführer.

Das Kerngeschäft des Unternehmens ist die Konstruktion, Produktion und Montage von Lagertechniklösungen. Statische Regal- und Lagersysteme und -bühnen bilden das Herzstück der Produktpalette, die durch weitere Module und Automatisierungslösungen sinnvoll ergänzt wird. Individualisierungsmöglichkeiten und die größtmögliche Annäherung der Systeme an die Bedürfnisse der Bedarfsträger stellen die Stärke unseres Kunden dar, mit der sich das Unternehmen deutlich vom Wettbewerb abhebt.

Deutschland ist ein bedeutender, potentialreicher Markt für die Gruppe und wird aktuell durch eine gut funktionierende Vertriebsstruktur erfolgreich bearbeitet. Und es geht noch mehr! Unser Kunde will noch schneller werden auf dem Weg von der ersten Anfrage bis zur Lieferung der Lösung für den Bedarf des Kunden. Dazu wird das Projektmanagement Team ausgebaut und wir suchen die Idealbesetzung für die Position des Projektleiters (m/w/d) - vielleicht Sie?

#### *Rechtlicher Hinweis:*

*Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.06, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.*

## Die Antworten auf Ihre ersten Fragen zur Position:



### *„Wo werde ich arbeiten?“*

Ihr arbeitstäglicher Anlaufpunkt ist eine Präsenzen in Deutschland. Im deutschen Haupthaus in Hessen laufen alle Fäden zusammen, so dass Ihre Anwesenheit dort in Abständen notwendig sein wird. Und sicherlich kommt es auch dem Ideal gleich, Sie dort in die Organisation einzubinden. Prinzipiell ist dies aber auch in den Präsenzen in Nord-, West-, Ost- oder Süddeutschland möglich. Gelegentliche Reisen zur Überwachung und Koordination der Montageorte sowie zur persönlichen Abstimmung mit Kunden und Ihren Bauleitern, sollten Sie als Auflockerung Ihres Arbeitsalltags und damit nicht als Last, sondern als Lust empfinden.



### *„Mit wem arbeite ich zusammen und wer ist mein Chef?“*

In der täglichen Arbeit sind Sie in hohem Maß selbstbestimmt. Meist von Ihrem Office aus agieren Sie wie "die Spinne im Netz" zur Handhabung Ihrer Projekte. Sie kommunizieren mit dem Kunden beispielsweise zu technischen Änderungen oder notwendigen Nachträgen, die sich durch unvorhergesehene Besonderheiten bei der Einbringung ergeben. Mit dem Process Engineering zu dessen konstruktiver Umsetzung und mit Ihren Bauleitern zur regelmäßigen Abstimmung. Mit Subunternehmern kommunizieren Sie Art und Umfang der zu erbringenden Dienstleistungen und "last but not least" sind Sie auch der Ansprechpartner für logistische Themen und die Bereitstellung der Module aus den produzierenden Werken. Bei Ihnen laufen tatsächlich alle Fäden zusammen.

Für alle weiterführenden Fragestellungen steht Ihnen Ihr Teamleiter als Leiter des Projektmanagements zur Verfügung. Und bei Fragen von grundsätzlicher Bedeutung ist Ihr Geschäftsführer der gesuchte Gesprächspartner.



### *„Und was genau wäre jetzt meine neue Aufgabe in dem Team?“*

Sie sind nach Auftragserteilung und Erarbeitung der technischen Lösung im Dialog mit dem Kunden für deren komplette Umsetzung verantwortlich. Diese Aufgabe beginnt konkret mit der Übernahme der Ausführungsplanung und der Stücklisten an Sie durch das Process Engineering und endet mit der Übergabe des Projekts an den Kunden einschließlich der zugehörigen Dokumentationen.

Tatsächlich sind die Grenzen der Zuständigkeiten fließend, beispielsweise wenn Ihr hoher Praxisbezug im Rahmen der Planung zu Fragen der Umsetzbarkeit gebraucht wird. Unterm Strich werden Sie an der Qualität, der Termin- und auch der Budgettreue bei der Umsetzung der verkauften Lösungen gemessen - nicht nur in Ihrer Organisation, sondern auch vom Kunden.



**„Welche Ausbildungsvoraussetzungen werden erwartet?“**



Um in dieser Aufgabe erfolgreich zu sein, bedarf es einer Qualifikation mit hohem Praxisbezug. Ideal wäre eine Qualifikation als Meister der Industrie oder des Handwerks mit Fokus auf den Stahl- oder Maschinenbau. Aber die Bandbreite möglicher Qualifikationen gestaltet sich ebenso vielfältig, wie die Aufgabe selbst. Kleinster gemeinsamer Nenner ist eine gehobene, praxisorientierte Qualifikation und ein deutlicher Bezug zum Werkstoff Stahl.



**„Welcher berufliche Hintergrund wäre für diese Position als Vorerfahrung sinnvoll?“**



Unser Kunde bewegt sich immer im Umfeld industriell genutzter Hallen. Es wäre sinnvoll, wenn dieses Thema auch ein bestimmender Teil Ihres beruflichen Werdegangs darstellt. Unbedingt notwendig ist aber Erfahrung in der Ausführung. Sei es, dass dies als Projektleiter (m/w/d) bereits ein Teil Ihres Verantwortungsbereichs dargestellt hat oder dass Sie als Bauleiter (m/w/d) kontinuierlich in das Geschehen vor Ort eingebunden waren. Auch anders geartete Vorerfahrungen sind möglich. Hier ist die Expertise in der Ausführung die ultimative Schnittmenge.



**„Was für ein Typ Mensch sollte ich sein, um an dieser Aufgabe Freude zu entwickeln und erfolgreich zu sein?“**



Wir suchen eine gestandene Persönlichkeit, ganz gleich welchen Lebensalters. Der Kunde mit deutlicher Erwartungshaltung erschüttert Ihre Souveränität ebenso wenig, wie sich plötzlich ändernde terminliche oder inhaltliche Rahmenbedingungen. Vor einer Fülle gleichzeitig zu bewältigender Herausforderungen knicken Sie nicht ein, sondern bewahren immer den kühlen Kopf und finden den richtigen Ton. Klingt ganz leicht - könnten Sie das sein? Dann lassen Sie uns reden!

