

Position: Standortleiter Heidelberg (m/w/d)



Firma: Ein bundesweit präsenten Ingenieurbüro



Das könnte er sein - Ihr neuer Arbeitgeber:

Unser Kunde ist als Ingenieurbüro eine deutlich wahrnehmbare Größe auf dem Gebiet der technischen Gebäudeausrüstung und flächendeckend in Deutschland präsent. Die Ingenieurgesellschaft ist Teil einer europaweit agierenden Unternehmensgruppe, deren Fokus auf der Erarbeitung und Umsetzung energetisch optimierter Konzepte liegt, die teils deutliche Energieeinsparlösungen beinhalten. Regelmäßig werden in Zusammenarbeit mit Schwestergesellschaften dezentrale Erzeugungsanlagen unter diesen Gesichtspunkten geplant und zur Umsetzung gebracht.

Das Unternehmen beschäftigt rund 220 Mitarbeiter und erzielt einen Umsatz von knapp 25 Mio. Euro. Die Ingenieurgesellschaft ist in Deutschland an neun Standorten präsent und befindet sich damit in allen wesentlichen Regionen nahe am Puls des Geschehens. Die hervorragenden Referenzen der vergangenen 25 Jahre mit einer Vielzahl großvolumiger Aufträge der öffentlichen Hand und auch privater Investoren bilden eine gute Basis, optimistisch in die Zukunft zu blicken und von einer weiteren soliden Geschäftsentwicklung auszugehen. Doch das Ziel ist höher gesteckt. Das Unternehmen strebt deutliches Wachstum an, sowohl organisch als auch durch qualifizierte und gezielte Zukäufe. Das Ingenieurbüro will sich weiterhin als qualifizierter und zuverlässiger Partner positionieren und wachsen. Dazu wird der Fokus gebäudetechnischer Planungen deutlich erweitert und zusätzliches Geschäft im industriell geprägten Umfeld generiert werden.

Der Standort Heidelberg ist seit vielen Jahren als wachstumsstarke Einheit am Markt präsent. Die circa 20 Mitarbeiter haben erheblichen Anteil am positiven Renommee, das sich das Büro bei namhaften Projektentwicklern, -steuerern und Architekten erworben hat. Im Rahmen der geregelten Nachfolge wird die Position des Standortleiters (m/w/d) neu besetzt. Und dafür suchen wir die Idealbesetzung – vielleicht Sie?

Die Antworten auf Ihre ersten Fragen zur Position:



„Wo werde ich arbeiten?“

Mittelpunkt Ihrer Tätigkeit bildet die Heidelberger Präsenz des Ingenieurbüros, die mit moderner Infrastruktur und zeitgemäßen Arbeitsbedingungen aufwarten kann. Von dort aus werden Sie Ihre aktuell circa zwanzig Mitarbeiter (m/w/d) führen, aber auch alle Aktivitäten koordinieren, die der Weiterentwicklung des Standorts dienen.

Als erster Ansprechpartner des Kunden in der Phase der frühen Projektidentifikation werden Sie dort persönlich vor Ort sein. Und auch in weiteren Phasen der Zusammenarbeit, wenn es gilt, das Unternehmen und auch die gesamte Unternehmensgruppe zu repräsentieren oder auch einmal „breite Schulter zu zeigen“, werden Sie persönlich gefragt sein. Weiterhin ergänzen Profitcenter-Leiter- und Vertriebsrunden Ihre Aufgaben, so dass Standort übergreifende Synergien gehoben werden und vertriebliche Abstimmungen erfolgen können. Es ist in erster Linie eine Aufgabe am Standort Heidelberg. Sie werden aber regelmäßig in der Metropolregion und auch fallweise bundesweit für das Unternehmen unterwegs sein.



„Mit wem arbeite ich zusammen und wer ist mein Chef?“

Sie sind disziplinarisch, organisatorisch und inhaltlich Ansprechpartner (m/w/d) für alle Mitarbeiter am Standort Heidelberg. Bei der Organisation und inhaltlichen Führung der Mannschaft werden Sie durch zwei Teamleiter unterstützt, die die MSR und alle mechanischen Gewerke der gebäudetechnischen Planung abdecken. Ansonsten befinden Sie sich mit der federführenden Abstimmung laufender und der Entwicklung künftiger Projekte im kontinuierlichen Kundenkontakt. Gemeinsam mit den an Ihrem Standort verantwortlichen Kollegen und Ihrem Geschäftsführer, der gleichzeitig Ratgeber und Unterstützer beim Fällen richtungsweisender Entscheidungen ist, entwickeln Sie die Niederlassung weiter und arbeiten strategisch.





„Und was genau wäre jetzt meine neue Aufgabe in dem Team?“

Sie sind für das betriebswirtschaftliche Ergebnis und die zukunftsfähige Entwicklung Ihres Standorts verantwortlich. Damit involvieren Sie sich in die Prozesse und Strukturen, um Effektivität und Effizienz auf hohem Niveau sicherzustellen, sind ein motivierender Personalführer, dem seine Mannschaft vertrauensvoll und mit Begeisterung folgt und ein talentierter Akquisiteur, der interessante Projekte durch sein gutes Netzwerk frühzeitig identifiziert und für das Unternehmen gewinnt.

Betriebswirtschaftlicher Erfolg, Nachhaltigkeit in Bezug auf die Geschäftsentwicklung und Führung der Organisation sind die wesentlichen Faktoren, an denen Sie gemessen werden.



„Welche Ausbildungsvoraussetzungen werden erwartet?“



Sie haben den gebäudetechnischen Planungsprozess vollumfänglich verinnerlicht und sind darüber hinaus in der Lage, kritische Inhalte und Phasen in Ihren Projekten frühzeitig zu erkennen und zu verstehen. Kunden, Kollegen und Mitarbeitern müssen sie fachlich auf Augenhöhe begegnen können. Dazu bildet eine Qualifikation als Ingenieur der Versorgungstechnik, der Elektrotechnik oder des Maschinenbaus eine sehr gute Basis. Auch alternative gleichwertige Qualifikationen sind denkbar, sofern diese durch einschlägige berufliche Vorerfahrungen ergänzt werden.



„Welcher berufliche Hintergrund wäre für diese Position als Vorerfahrung sinnvoll?“



Für diese Aufgabe sollten Sie über ein deutliches Maß an Berufserfahrung verfügen. Idealerweise blicken Sie auf mehrere Jahre Berufserfahrung zurück, in deren Verlauf Sie Aufgaben und Positionen mit herausgehobener Verantwortung eingenommen haben, sei es fachlich/planerisch in der Leitung besonderer Großprojekte oder organisatorisch/personell in der Leitung größerer Einheiten. Eine Vorerfahrung mit inhaltlicher Nähe zur gebäudetechnischen Planung ist ultimativ. Eventuell befinden Sie sich heute bereits in vergleichbarer Position und suchen die Möglichkeit, mehr Gestaltungsfreiraum zu erhalten. Möglicherweise sind Sie in herausgehobener Verantwortung in der Projektentwicklung oder bei einem industriellen Bedarfsträger. Vieles ist denkbar.



„Was für ein Typ Mensch sollte ich sein, um an dieser Aufgabe Freude zu entwickeln und erfolgreich zu sein?“



Unabhängig vom Lebensalter müssen Sie über Lebenserfahrung und Seniorität verfügen. Das Händchen für Menschen und Organisationen muss Ihnen zu eigen sein. Vielleicht sind Sie auch noch Planer mit Herzblut. Erkennen Sie sich wieder? Dann lassen Sie uns reden!



Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.06, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.