

**Position: Projektleiter (m/w/d) Elektrotechnik**



**Firma: Ein bundesweit präsenster Generalplaner**



**Das könnte er sein - Ihr neuer Arbeitgeber:**

Das Bewältigen großer Aufgaben erfordert viele gute Köpfe, ein breites Portfolio und moderne Technologien. Zur Bewältigung großer Aufgaben für die Planung in der Gebäudetechnik braucht es ein Unternehmen wie unseren Kunden.

Anfang der sechziger Jahre gegründet, entwickelt sich das Unternehmen in der folgenden Zeit kontinuierlich weiter. Das Ingenieurbüro wächst organisch, durch Verschmelzungen und Zukäufe zu dem, was es heute ist. Seit 2016 ist das Unternehmen nicht mehr Gründer geführt. Mit circa 500 Mitarbeitern an zehn Standorten der Bundesrepublik, diversen Beteiligungen und ungefähr 53 ertragreichen Millionen Euro Geschäftsvolumen gehört das Unternehmen ganz sicher zu den Großen der Branche.

Unternehmensportfolio bietet dem Kunden eine besondere Breite und Vielfalt. Als Generalplaner vereint unser Kunde Architektur, Tragwerksplanung und Technische Gebäudeausrüstung unter einem Dach. Seit 2017 ist das Haus aktives Mitglied des BuildingSmart e. V. und engagiert sich dort für die Weiterentwicklung des BIM-Standards. Als erstes Gesamtplanungsbüro ist unser Kunde seit 2019 BIM-zertifiziert. Natürlich wird Building Information Modelling auch im Haus intensiv genutzt zur Kollisionsplanung und Prozessoptimierung. Die Folgen davon sind nicht nur eine höhere Transparenz und die Verringerung von Schnittstellenproblematiken im Planungsprozess, sondern auch mehr Freude des Einzelnen bei der Bewältigung der täglichen Aufgaben.

Auch das Geschäft der Hamburger Präsenz entwickelt sich in diesem Umfeld sehr positiv. Mit 50 Mitarbeitern, davon 15 in der gebäudetechnischen Planung, stellt Hamburg ein stabiles Standbein des Unternehmens dar. Im Rahmen der Ausweitung des Geschäfts suchen wir für dieses attraktive Unternehmen die Idealbesetzung zur Besetzung der neuen Position des Projektleiters (m/w/d) Elektrotechnik – vielleicht Sie?

## Die Antworten auf Ihre ersten Fragen zur Position:



*„Wo werde ich arbeiten?“*

Ihr arbeitstägliches Anlaufpunkt wird das moderne Büro mit mehr als zeitgemäßen Arbeitsbedingungen in Hamburgs Innenstadt sein. Je nach Reifegrad Ihrer Projekte konzentriert sich Ihre Anwesenheit auf diese Basis, um konzeptionell und planend zu arbeiten, auf den Kunden vor Ort oder auf die von Ihnen zu betreuenden Bauvorhaben. Nahezu alle Projekte sind im unmittelbaren Umfeld der Metropolregion Hamburg angesiedelt, so dass projektbezogene überregionale Reisetätigkeit selten ist. Fortbildung ist ein wichtiger Baustein für die Weiterentwicklung der Mitarbeiter. Dies geschieht in der unternehmenseigenen Akademie, so dass dadurch gelegentliche Reisen stattfinden können.



*„Mit wem arbeite ich zusammen und wer ist mein Chef?“*

Sie bilden mit Ihren Kollegen in Hamburg ein weitgehend aufgabenorientiertes Team, das in die Bereiche Mechanik und Elektrotechnik unterteilt ist. Der Bereichsleiter Elektrotechnik wird Ihr Ansprechpartner sein für alle Fragen, die es zu klären gilt. Ihr Tagesgeschäft wird ein Wechselspiel des Vertiefens in die verschiedenen Einzelaufgaben, die sich aus den Leistungsphasen der HOAI ergeben und projektleitenden Aufgaben sein. Sie bedienen selbständig verschiedene hausinterne Schnittstellen durch die Zusammenarbeit mit Ihren planenden Kollegen der anderen Gewerke und sind auch gesuchter Kontakt für alle Projektbeteiligten auf Seite des Kunden oder der Ausführung.



*„Und was genau wäre jetzt meine neue Aufgabe in dem Team?“*

Sie betreuen als Projektingenieur (m/w/d) ebenso wie als Projektleiter (m/w/d) Ihre Kunden über alle Phasen der HOAI hinweg bei der Planung und Umsetzung gebäudetechnischer Bauvorhaben. Dabei bewegen Sie sich durchweg im Kreis namhafter Kunden, die Projekte im Bereich des gewerblichen und des Wohnungsbaus ebenso umsetzen wie Projekte der öffentlichen Hand und der Industrie.

Ihr Aufgabenfeld ist dynamisch und kann Veränderungen unterliegen. Und das haben Sie zu einem guten Teil selbst in der Hand, denn Ihnen ist die Möglichkeit gegeben, sich innerhalb des Unternehmens Ihren Stärken entsprechend zu entwickeln und weitere Aufgabenfelder zu erschließen.



### **„Welche Ausbildungsvoraussetzungen werden erwartet?“**



Sie sind Diplom-Ingenieur, Master oder Bachelor (m/w/d) der Elektrotechnik oder verfügen über eine vergleichbare Qualifikation in Verbindung mit einschlägiger Berufserfahrung.



### **„Welcher berufliche Hintergrund wäre für diese Position als Vorerfahrung sinnvoll?“**



Sie befinden sich idealerweise bereits in einer Aufgabe, in der Sie Verständnis für komplexe elektrotechnische Zusammenhänge der Gebäudetechnik beweisen müssen, sei es in einem Ingenieurbüro oder in der Planungsabteilung eines großen ausführenden Unternehmens. Gut wäre es, wenn Sie bereits in Ihrer aktuellen Aufgabe mit den Prozessen eines BIM-Projekts in Berührung kommen und mit diesen vertraut sind. Falls Sie dort bereits erfolgreich sind und Ihr Interesse geweckt ist, sich mit diesen innovativen Planungsprozessen weiterzuentwickeln, könnte diese Aufgabe für Sie ein guter nächster Schritt sein.



**„Was für ein Typ Mensch sollte ich sein, um an dieser Aufgabe Freude zu entwickeln und erfolgreich zu sein?“**



Sie gehen in der Bearbeitung komplexer technischer Themenstellungen innerhalb eines Planungsteams auf. Ganzheitliche Betrachtungen durchführen, Konzepte entwickeln, bei Bedarf fachlich in die Tiefe gehen und in Ihrem Gewerk sogar bis ins Detail eintauchen – das ist Ihre Welt. Sie haben nicht nur Freude daran, für den Kunden die beste Lösung zu finden und diese für ihn umzusetzen, sondern auch mit Ihren Kollegen (m/w/d) gemeinsam gute Erfolge zu feiern. Gerade dieses Unternehmen lebt den Teamgeist der Planung. Kommunikation, Teilen von Wissen und die Bereitschaft voneinander zu lernen sind die Grundpfeiler der Zusammenarbeit. Das ist es, was auch Sie mitbringen sollten, um in dieser Aufgabe erfolgreich zu sein und mit Ihrem künftigen Team Freude an der Arbeit zu entwickeln.



*Rechtlicher Hinweis:*

*Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.06, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.*