

Position: Geschäftsführer (m/w/d)



Firma: ein mittelständischer Elektro-Anlagenbauer



Das könnte er sein - Ihr neuer Arbeitgeber:

Die unterbrechungsfreie Versorgung mit Strom für hochverfügbare Rechenzentren, Flughäfen oder anderen Anwendungen ist die Passion, der sich das Unternehmen verschrieben hat.

Seit weit über 20 Jahren bietet das Unternehmen dem Markt Komplettlösungen an. Alle Leistungsbereiche, alle Technologien, vom Hersteller unabhängig. Von der Projektierung über den Verkauf, die Installation bis hin zu Service und Wartung – bei unserem Mandanten erhält der Kunde alles aus einer Hand. Das ist das Rundum-Sorglos-Paket, das dem Kunden geboten werden kann. Ob es sich um Neubauten, Austausch oder Erweiterungen kompletter Stromversorgungen handelt, die USV, das Notstromaggregat, die Peripherie oder ob es nur die Batterieanlage ist, das Unternehmen kann mit seinem Portfolio fast alles darstellen, wenn es um unterbrechungsfreie und energieeffiziente Stromversorgung geht.

Das Haus ist seit Bestehen kontinuierlich gewachsen. Dieser Erfolg beruht nicht nur auf dem gefragten Geschäftsmodell des Unternehmens, sondern auch auf dem gewachsenen Know-how der Mitarbeiter, das sich aufgrund der durchdachten Strukturen und Abläufe hervorragend entfaltet. Aktuelle erwirtschaftete unser Kunde mit circa 100 Mitarbeitern einen ertragreichen Umsatz von über 30 Mio. Euro.

Seit 2018 gehört das inhabergeführte Unternehmen mehrheitlich zu einer Unternehmensgruppe. Die Gruppe mit einem Jahresumsatz von nunmehr über 90 Mio. Euro beschäftigt rund 300 Mitarbeiter und ist im Bereich Antriebs- und Energietechnik tätig. Durch den Zusammenschluss erweitern die Unternehmen ihre breite Aufstellung. Im Rahmen der geregelten Altersnachfolge des Firmengründers suchen wir die Idealbesetzung für die Position des Geschäftsführers (m/w/d) – vielleicht Sie?

Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.06, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

Die Antworten auf Ihre ersten Fragen zur Position:



„Wo werde ich arbeiten?“

Unser Kunde verfügt aktuell über zwei starke Präsenzen in Deutschland. Frankfurt hat sich als Niederlassung zur Betreuung von Großkunden durch Vertrieb, Projektleitung und -abwicklung fest etabliert. Im Stammhaus in der Metropolregion Hamburg laufen alle Fäden zusammen. In beiden Standorten ist Ihre Anwesenheit fast gleichermaßen gefragt. Hinzu kommt die persönliche Betreuung von Großkunden in der D/A/CH Region sowie die notwendige Lobbyarbeit und Teilnahme an Messen und Konferenzen, um das Unternehmen nicht nur zu repräsentieren, sondern auch zu positionieren. Und trotz der fast schon notwendigen Omnipräsenz ist Ihr fester persönlicher Anker in der Metropolregion Hamburg sehr wünschenswert.



„Mit wem arbeite ich zusammen und wer ist mein Chef?“

Im Tagesgeschäft greifen Sie auf eine qualifizierte und etablierte Führungsmannschaft, bestehend aus Abteilungs- und Projektleitern (m/w/d) zurück, die Sie bei der Erreichung der gesteckten Unternehmensziele unterstützt. Dennoch bleiben Sie „das Gesicht des Unternehmens“, nicht nur als wichtiger Key Account Vertriebler(in), sondern in jeder Beziehung. Der Kontakt zu den Kunden und strategischen Partnern wird daher Ihr Tagesgeschäft ganz deutlich bestimmen.

Die regelmäßige Abstimmung zur Setzung und Erreichung übergeordneter Ziele erfolgt mit dem Inhaber und der Geschäftsführung der Gruppe. Und „last but not least“ ist Ihre Mitarbeit auch dortN gefragt, um die vorhandenen Synergien bestmöglich zu heben.





„Und was genau wäre jetzt meine neue Aufgabe in dem Team?“

Die nachhaltige Erreichung der vereinbarten Unternehmensziele ist Ihr oberstes Gebot. Mit der notwendigen Nachhaltigkeit geht die Entwicklung mittel- und langfristiger Strategien zur Positionierung und Ausrichtung des Unternehmens einher, zu denen Sie sich in der Gruppe abstimmen. Im Tages- und Projektgeschäft führen Sie die Mannschaft, leiten regelmäßig Vertriebs- und Projektbesprechungen und arbeiten mit Ihren Führungskräften kontinuierlich an Prozessverbesserungen. Und natürlich ist Ihr Blick auch immer darauf gerichtet, Ihren Beitrag dazu zu leisten, die Unternehmensgruppe als Ganzes voranzubringen.



„Welche Ausbildungsvoraussetzungen werden erwartet?“



Die betriebswirtschaftliche Qualifikation der eigenverantwortlichen Unternehmensführung ist für diese Aufgabe unabdingbar und selbstverständlich. Diese Qualifikation haben Sie durch die erfolgreiche Führung von Unternehmen oder Geschäftsbereichen bereits unter Beweis gestellt. Ein sehr gutes technisches Grundverständnis ist für diese Aufgabe unabdingbar, die Nähe zur Elektro- oder sogar Notstromtechnik sehr wünschenswert. Verhandlungssicheres Englisch ist eine Selbstverständlichkeit.



„Welcher berufliche Hintergrund wäre für diese Position als Vorerfahrung sinnvoll?“



Sie können auf einen gewachsenen beruflichen Werdegang verweisen. Mögliche Stationen haben Sie beispielsweise im gebäudetechnischen Anlagenbau, einem industriellen Hersteller oder einem Dienstleistungsunternehmen der Gebäude- oder Energietechnik absolviert. Ein klarer Bezug zum Projektgeschäft, zur Elektrotechnik und/oder zum Umfeld der Rechenzentren-Ausrüstung ist ebenso unabdingbar wie eine unternehmerische Verantwortung, in der Sie sich erfolgreich bewährt haben. Tendenziell positionieren sich Gesprächspartner/innen aus einem Familienunternehmen deutlicher im Anforderungsprofil als Kontakte, die durch vorwiegend Konzernenerfahrung glänzen.



„Was für ein Typ Mensch sollte ich sein, um an dieser Aufgabe Freude zu entwickeln und erfolgreich zu sein?“



Sie sind eine Unternehmerpersönlichkeit, die „hands on“ ist. Gestalten geht Ihnen vor verwalten und Sie genießen heute bereits die unternehmerischen Herausforderungen, denen Sie sich mit allen Freiheiten und persönlichen Verantwortlichkeiten stellen.

Für diese Aufgabe suchen wir eine Persönlichkeit, die gleichermaßen „am Markt sichtbar“ ist und im eigenen Haus, falls notwendig, in jede Problemstellung des Tagesgeschäfts eintauchen kann. Derartige Allrounder fühlen sich meist im Familienunternehmen oder in mittelständisch geprägten Konzernstrukturen beruflich am wohlsten. Erkennen Sie sich wieder? Dann sollten wir reden!

