

Position: Abteilungsleiter (m/w) Lüftungstechnik



Firma: Eine namhafte Größe im Anlagenbau



Das könnte er sein - Ihr neuer Arbeitgeber:

Fast 25 Jahre ist unser Kunde am Markt. Das Unternehmen ist eine feste Größe als Anlagenbauer im Kältefachhandwerk und in ihrem Wirkungskreis in der Metropolregion Stuttgart nicht mehr wegzudenken.

Mit zwanzig Mitarbeitern und jahrzehntelanger Präsenz gehören sie im Kältefachhandwerk bereits zu „den Großen“, die von den bedeutenden Generalunternehmern und Fachplanern am Markt wahrgenommen und bei Ausschreibungen berücksichtigt werden.

Die Liste der Referenzen ist beträchtlich. Von Industrieunternehmen über Banken, öffentliche Träger, Hotels und vieles anderes... Unser Kunde hat für (fast) jede Anforderung in der Klima/Kältetechnik die passende Lösung parat. Häufig genug wird VRF-Technik eingesetzt, um technisch hochwertige Lösungen zu schaffen. Ganzheitliche Lösungen schaffen, das ist das Credo des Unternehmens! Die Integration von VRF-Lösungen und raumluftechnische Anlagen ist eine natürliche Folge davon. Und hierzu ist unser Kunde in regelmäßiger Kooperation mit Partnerunternehmen.

Lüftung und Kälte, zwei Gewerke die sich oft genug einander befruchten und die regelmäßig gemeinsam angefragt werden. Was liegt da näher, als sich entsprechend zu positionieren und dem Markt die passenden Lösungen zu bieten?

Und dazu suchen wir Sie als Idealbesetzung der neu geschaffenen Position des Abteilungsleiters (m/w) Lüftungstechnik

Die Antworten auf Ihre ersten Fragen zur Position:



„Wo werde ich arbeiten?“

Ihr arbeitstäglicher Anlaufpunkt ist der Firmensitz in der Metropolregion Stuttgart. Hier laufen alle Fäden zusammen und von hier aus wird alles koordiniert. Im Tagesgeschäft wird sich eine bunte Mischung aus Baustellenbetreuung, Präsenz beim Kunden vor Ort und der Erledigung administrativer Aufgaben im Haus ergeben.



„Mit wem arbeite ich zusammen und wer ist mein Chef?“

Sie agieren Hand in Hand mit den beiden Gesellschafter Geschäftsführern, die das bestehende Geschäftsvolumen im Bereich der Klimakälte verantworten. Mit diesen beiden stimmen Sie Ihre Strategie zur Entwicklung des Geschäftsbereichs, zur Angebotserstellung und -kalkulation sowie zur Planung der vorhandenen Ressourcen ab. Bei Fachplanern der Lüftungstechnik sind Sie ebenso gesuchter Gesprächspartner, wenn es um Details der Ausführung oder um die Angebotsabgabe und -erläuterung geht, wie beim Projektleiter des Generalunternehmers, dem Sie mit Ihrer Mannschaft zurarbeiten. Aber auch Ihre Monteure fordern Präsenz und Entscheidungen, wenn es um die Organisation der Ausführung geht.





„Und was genau wäre jetzt meine neue Aufgabe in dem Team?“

Sie verkörpern als Kopf die Lüftungstechnische Kompetenz des Unternehmens. Auf den Punkt gebracht heißt das „Kunden gewinnen, Projekte generieren und ertragreich abwickeln“. Wenn Sie Ihren Bereich soweit aufgebaut haben, dass er eine stabile weitere Säule des Unternehmens darstellt vor dem Hintergrund der Manpower und des Geschäftsvolumens und des Ertrags, dann haben Sie ein erstes Ziel erreicht.



„Welche Ausbildungsvoraussetzungen werden erwartet?“



Diese Aufgabe hat einen ausgesprochen hohen Praxisbezug. Ein Meister des Heizungs- und Lüftungsbaus ist hier ebenso eine denkbare Qualifikation wie die des Staatlich geprüften Technikers H/L/K. In Verbindung mit der entsprechenden Berufserfahrung sind selbstverständlich auch andere Qualifikationen denkbar.



„Welcher berufliche Hintergrund wäre für diese Position als Vorerfahrung sinnvoll?“



Der Lüftungstechnische Anlagenbau ist bereits seit Jahren Ihre berufliche Heimat. Dort befinden Sie sich eventuell in einer vergleichbaren Position und sehen mit diesem Angebot die Möglichkeit, noch einmal etwas ganz Neues aufzubauen und diesem Ihren Stempel zu geben.

Aber auch, falls Sie als Projektleiter/in oder Kalkulator/in die Möglichkeit der beruflichen Weiterentwicklung in Richtung Gesamtverantwortung anstreben, sind Sie uns als Kontakt willkommen. Vielleicht streben Sie aber auch nach Ihrer handwerklichen Ausbildung und einem Ausflug in den gebäudetechnischen Handel die Rückkehr in das Handwerk an? Die Möglichkeiten, miteinander in Kontakt zu kommen, sind vielfältig...lassen Sie uns reden!



„Was für ein Typ Mensch sollte ich sein, um an dieser Aufgabe Freude zu entwickeln und erfolgreich zu sein?“



Sie sind im Handwerk präsent! Als Fachmann/-frau sind Sie sowohl beim Kunden geschätzt, als auch von Ihren Monteuren respektiert. Soweit zu den Grundfertigkeiten!

Wenn Sie darüber hinaus den Ehrgeiz entwickeln, etwas „eigenes“ aufzubauen, wenn Sie die unternehmerische Fähigkeit haben, mit Kunden eine langfristige und vertrauensvolle Geschäftsentwicklung aufzubauen, wenn Sie den Ehrgeiz besitzen, sich eine Mannschaft zu formen, die qualitativ hochwertige Lösungen umsetzt und sich daraus ein ertragreiches Geschäft ergibt... dann sind Sie eventuell die Idealbesetzung für diese Position!



Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.06, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.