



Position: Planerberater (m/w) Baden-Württemberg



Firma: Ein starker Anbieter Lüftungstechnischer Systeme

Das könnte er sein - Ihr neuer Arbeitgeber:

Unser Kunde bringt frischen Wind ins Leben... und Sie sagen, wie's geht!

Jahrzehnte lange Erfahrung im Vertrieb von Lufttechnik, hervorragende Produkte von guten Lieferanten und ein flächendeckendes Netz zuverlässiger Handelspartner. Das ist es!

Aber dieses Unternehmen steht für mehr... eine schlanke, durchdachte Organisation. Funktional aufgebaut mit niedrigen Hierarchien und einer ganzen Menge heller Köpfen.

Die Mannschaft hat in den letzten Jahren out performed. Mit ihren Innovationen, mit der Produktvielfalt und vor allem mit ihrer Positionierung am Markt. Das Unternehmen verfügt zwei starke Standbeine mit der Produktpalette. Und wie immer, hat auch hier beides mit Luft zu tun. Eine intelligente zentrale Reinigungslösung und vor allem die Produkte im Bereich der kontrollierten Wohnraumlüftung.

Die Marke unseres Kunden ist in der Branche gar nicht mehr wegzudenken. Intelligente Lösungen, durchdachter Service und größtmögliche Kundennähe. Das sind die Stärken und haben zum Erfolg geführt.

Und daran soll weiter gearbeitet werden – allen voran die große Kundennähe soll noch weiter intensiviert werden. Informationen geben und immer das Ohr am Markt haben. Bedürfnisse erfahren und Lösungen präsentieren.

Dazu suchen wir Sie als den Planerberater Kontrollierte Wohnraumlüftung (m/w) für Baden-Württemberg.

Die Antworten auf Ihre ersten Fragen zur Position:



„Wo werde ich arbeiten?“

Beim Kunden vor Ort natürlich! Denn nur dort können Sie Bedarfe erfassen und als kompetenter Problemlöser und Partner auftreten. Und selbstverständlich müssen gute Auftritte sorgfältig vor- und nachbereitet sowie Projektverläufe verfolgt werden. Das geschieht von Ihrem Homeoffice aus, das in Ihrem Wirkungsgebiet in Baden-Württemberg idealerweise mit regionalem Bezug zu einer dortigen Metropolregion liegt.

Neben Ihrem „normalen“ Tagesgeschäft in Baden-Württemberg sind Sie aber auch in die Gestaltung überregionaler Events und Messeauftritte maßgeblich mit eingebunden, so dass sich eine bunte Mischung ergibt.



„Mit wem arbeite ich zusammen und wer ist mein Chef?“

Sie integrieren sich in eine funktionierende Vertriebsstruktur. Als deren Speerspitze agieren Sie in einer frühen Phase der Projektidentifikation und begleiten Ihre „dicken Fische“ von der ersten Entdeckung bis zum erfolgreichen Abschluss. Je nach Phase Ihrer Projektverläufe wechseln die Prioritäten. Mal ist es der Vertriebsinnendienst, wenn es sich um Fragen der technischen Machbarkeit oder der Anpassung an Kundenwünsche dreht, mal der handelsbetreuende Außendienst als Ihr Vertriebskollege im Unternehmen oder der Anlagenbauer als Kunde. Mal ist es ein Handelshaus, das als starker Partner gemeinsam dem Unternehmen den Markt bedient. Egal in welcher Phase – bei Ihnen laufen alle Fäden des Projekts zusammen.

Übergeordnete Fragestellungen klären Sie gemeinsam mit Ihrem Vertriebsleiter – und wenn es grundsätzlicher Natur ist, steht Ihnen der Geschäftsführer als Entscheider zur Verfügung.





„Und was genau wäre jetzt meine neue Aufgabe in dem Team?“

Der deutliche Schwerpunkt Ihrer Aufgabe besteht aus dem Kontakt zu den relevanten Fachplanern. Hier sind Sie gut bekannt, ein gern gesehener Gesprächspartner und geschätzter Ratgeber. Ergänzend dazu sind Sie verantwortlich für die Betreuung der Schlüsselkunden (Bedarfsträger des Wohnungsbaus, Genossenschaften, Fertig- und Systemhaushersteller usw.) in Ihrem Verantwortungsbereich mit dem Ziel, vorhandenes Potential zu identifizieren und freizusetzen. Natürlich ist auch die kontinuierliche Marktbeobachtung und -analyse der Wettbewerbssituation wesentlicher Teil Ihrer Aufgabe. Sie sind die Person, die weiß was in dem Gebiet geht. Heute, morgen und vielleicht auch übermorgen.

Immer eine Nasenspitze voraus sein... bei der Projektidentifikation, bei der Betreuung der Fachplaner und aller weiteren beteiligten Player und beim Zuschlag. Dann haben Sie Ihre Aufgabe mit Bravour erfüllt.



„Welche Ausbildungsvoraussetzungen werden erwartet?“



Sie müssen in der Lage sein, komplexe Lösungen analysieren und deren Benefit anschaulich vermitteln zu können. Und zwar auf jeder möglichen Ebene des Kundenkontakts. Grundsätzlich ist dafür ein technisches Studium oder eine entsprechende betriebswirtschaftliche Qualifikation mit technischem Bezug eine gute Basis. Wesentlich ist aber, dass sie es können! Falls Sie sich über andere Stationen zum/zur Idealkandidat/in entwickelt haben, lassen Sie uns reden.



„Welcher berufliche Hintergrund wäre für diese Position als Vorerfahrung sinnvoll?“



Sie befinden sich bereits heute in einer Vertriebsposition, die Planerberatung als einen wesentlichen Teil ihrer Aufgabenstellung beinhaltet. Idealerweise ist auch bereits die Betreuung von Key Accounts der Branche „Kontrollierte Wohnraumlüftung“ Teil Ihrer heutigen Arbeit. Das bedeutet, Wohnungsbaununternehmen, -genossenschaften, Fertig- oder Systemhaushersteller usw. sind bereits heute An-

laufstellen, bei denen Sie gerne gesehen und gesuchter Gesprächspartner sind. Falls Sie sich dort auch jetzt schon mit Konzepten zur energetischen Optimierung beschäftigen und Ihre Produkte darin einbringen, ist der Weg geebnet, auch mit den hervorragenden Produkten unseres Kunden erfolgreich sein zu können.



„Was für ein Typ Mensch sollte ich sein, um an dieser Aufgabe Freude zu entwickeln und erfolgreich zu sein?“



Sie sind ein/e Netzwerker/in und bewegen sich souverän durch komplexe Kundenstrukturen und sind erfahren in der Nutzung verschiedenster Vertriebswege der Gebäudetechnik. Kenntnisse im Umgang mit dem gebäudetechnischen Fachgroßhandel würden Ihnen in dieser Aufgabe sehr zugute kommen. Sie bedienen die Fäden in komplexen Beziehungsgeflechten, verlieren Ihre Projekte nicht aus dem Blick und packen im richtigen Moment zu, wenn Sie die Möglichkeit haben, einen Kunden für eine gute Lösung zu gewinnen. Wenn Sie daran Freude haben – dann sind Sie der gewünschte Kontakt für uns!



Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.06, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.