

Position: Supply Chain Manager (f/m)



Firma: Ein global agierender Maschinenbauer



Das könnte er sein - Ihr neuer Arbeitgeber:

Vor mehreren Jahrzehnten in den USA gegründet, war der ursprüngliche Unternehmensgegenstand die Entwicklung von Verfahren und die Produktion von Maschinen zum Auftragen von Lacken oder anderer Beschichtungsstoffe unter Anwendung heißer oder luftloser Verfahren.

Seit Unternehmensgründung sind mehrere Jahrzehnte vergangen. Das „Auftragen von Beschichtungsstoffen“ ist dem Unternehmen als eine wesentliche Kernkompetenz erhalten geblieben. Mittlerweile organisch und durch Akquisitionen gewachsen, stellt die Gruppe heute eine konzernartiges Unternehmen mit mehr als 7.000 Mitarbeitern dar. International präsent, bestens vernetzt und ständig bestrebt, mögliche Synergien zu entdecken und zu nutzen, um die Wertschöpfung dieses effektiven Unternehmens weiter zu erhöhen.

In der Peripherie der Metropolregion Hamburg beschäftigt sich das Unternehmen mit der Weiterentwicklung und Produktion von Maschinen zum Kleben und Beschichten als Teil moderner Produktionstechnik. Die Produkte genießen aufgrund ihrer ausgesprochenen Langlebigkeit und hohen Ausfallsicherheit einen hervorragenden Ruf. Entsprechend solide ist die Stellung des Unternehmens am internationalen Markt.

Aufgrund einer innerbetrieblichen Veränderung steht die Position des Supply Chain Managers (f/m) zur Disposition. Zur Nachfolgebesezung dieser Position suchen wir jetzt eine führungserfahrene und organisationsstarke Einkäuferin – vielleicht Sie?

Die Antworten auf Ihre ersten Fragen zur Position:



„Wo werde ich arbeiten?“

Einen großen Teil Ihrer Arbeitszeit werden Sie am Sitz des Unternehmens verbringen. Hier erwarten Sie eine moderne Infrastruktur und sehr gute, zeitgemäße Tools zur Organisation Ihrer täglichen Aufgaben. Sie agieren jedoch in einem international aufgestellten Unternehmen und bedienen auch selbst externe Schnittstellen, wenn es beispielsweise gilt, Standort übergreifende Einkaufsstrategien zu initiieren oder umzusetzen. Gelegentliche mehrtägige Dienstreisen sollten Sie daher nicht als Belastung, sondern als „Würze“ und Bereicherung Ihrer Tätigkeit empfinden.



„Mit wem arbeite ich zusammen und wer ist mein Chef?“

Sie verantworten im Haus mit Ihrem Team den gesamten Beschaffungsprozess. Dazu werden Sie durch ein Team unterstützt, das aus operativen und strategischen Einkäufern/innen sowie Spezialisten für Qualitätsthemen besteht. Insgesamt verantworten Sie ca. zehn Mitarbeiter/innen.

Bei Standort übergreifenden Themen agieren Sie in engem Schulterschluss mit Ihren Pendants aus anderen Konzernpräsenzen. Die übergeordnete Koordination erfolgt durch die Berichtslinie in die USA an den Global Supply Chain Manager, Adhesives.





„Und was genau wäre jetzt meine neue Aufgabe in dem Team?“

Zunächst einmal verantworten Sie als Kopf Ihres Teams dessen komplettes Tagesgeschäft und sind Ihrerseits Ansprechpartner/in, helfende Hand und richtungsweisende Kraft.

Darüber hinaus leisten Sie Ihren Beitrag zur Effizienz- und Effektivitätssteigerung des Standortes. Dazu bewegen Sie sich sicher in Ihren Strukturen und lassen sich durch Kennzahlen wie beispielsweise Quality Cost/Receptions, Quality Notification/Delivery oder ähnlichen KPIs messen.

Und „last but not least“ leisten Sie Ihren Beitrag zur Umsetzung der globalen Supply Chain Strategie. Mögliche Themen können hier beispielsweise der Aufbau eines “Global Commodity Management” oder die Identifikation von preferred suppliers darstellen.



„Welche Ausbildungsvoraussetzungen werden erwartet?“



Sie verfügen über eine (Fach)Hochschulausbildung betriebswirtschaftlicher Ausrichtung oder einen Abschluss als Wirtschaftsingenieur/in. Auch alternative Qualifikationen sind zur Besetzung dieser Position denkbar, bedürfen jedoch zwingend einer Ergänzung durch einschlägige Berufserfahrung oder weiterführende Qualifikationen. Verhandlungssicheres Englisch ist für dieses Aufgabe unabdingbar.



„Welcher berufliche Hintergrund wäre für diese Position als Vorerfahrung sinnvoll?“



Sie befinden sich bereits heute in einer vergleichbaren Position, für die dieser Wechsel eine berufliche Weiterentwicklung bedeuten würde, beispielsweise als Leiter/in strategischer Einkauf mit Teilverantwortung für den ganzheitlichen Einkauf. Aber auch erfahrene vollumfänglich verantwortliche Einkaufsleiter (m/w) haben die Möglichkeit, sich mit einem Wechsel in diese Position besser zu positionieren. Dies beispielsweise, wenn die Arbeit in einer schlanken, straff organisierten Mittelstandsorganisation die Berufszufriedenheit steigern würde.

Je deutlicher der Bezug Ihres heutigen beruflichen Betätigungsfelds zur Technik im Allgemeinen oder zum Maschinenbau im Besonderen ist, desto deutlicher positionieren Sie sich mit Ihrem Erfahrungshorizont innerhalb des gewünschten Anforderungsprofils.



„Was für ein Typ Mensch sollte ich sein, um an dieser Aufgabe Freude zu entwickeln und erfolgreich zu sein?“



Als erfahrener Einkäufer (m/w) zeichnet Sie die Liebe zum Detail bei der Lösungsfindung aus, ohne den Blick fürs Ganze zu verlieren. Sie sind als Netzwerker/in erfahren, so dass Sie sich schnell und sicher in Matrixorganisationen bewegen können. Für die Erfüllung Ihrer Aufgaben stehen Sie ein und lassen sich gerne an Ihrem Erfolg messen – auch durch gemeinsam definierte KPIs. Finden Sie sich darin wieder? Dann lassen Sie uns reden!



Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.06, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.