

**Position: Teamleiter (m/w) Versuch
Mechatronische Systeme und Aggregate**



**Firma: ein global player unter den engineering
Dienstleistern der Automobilindustrie**



Das könnte er sein - Ihr neuer Arbeitgeber:

Es ist ein Unternehmen, dessen Name für Erfolg steht. In der Automobilindustrie, in der Luftfahrt oder in anderen technischen Branchen.

In allererster Linie ist der Konzern aber als Engineering – Dienstleister ein Partner der Automobilindustrie von herausragender Bedeutung. Erfolgreich und rasant im Wachstum, gemessen an Umsatz, Gewinn und Mitarbeiterzahlen. Alleine im Geschäftsjahr 2013/14 ist es der Gruppe gelungen, die Mitarbeiterzahl um fast 1.000 auf über 11.000 zu steigern.

An einer Vielzahl von Standorten in Europa und den USA ist die Gruppe in unmittelbarer Nähe der Kunden vertreten. Hierzu gehören alle namhaften Automobilhersteller sowie zahlreiche bedeutende Systemlieferanten. Der Standort im Herzen Baden-Württembergs ist die Wurzel des Konzerns. Dort befindet sich die technologische Speerspitze des Konzerns die aufgrund der vorhandenen Infrastruktur einzigartige Dienstleistungen anbieten kann. In vielen Disziplinen der automobilen Entwicklung gewachsen, bilden die Bereiche Designmodellbau, Rohbau/Türen/Klappen, Interieur/Exterieur sowie die Komponentenentwicklung nicht nur die technologischen Wurzeln, sondern auch heute noch die Kernkompetenzen des Standorts ab.

Der mehrere Tausend Mitarbeiter starke Standort wächst weiter und stellt sich breiter auf, um die ansässigen OEMs und Systemlieferanten noch individueller bedienen zu können. Der bisherige Stelleninhaber konzentriert sich im Haus darauf, dieses Wachstums mit einer geänderten Aufgabenstellung zu unterstützen. Jetzt haben Sie die Gelegenheit, sich in dieser Aufgabe zu beweisen und das bestehende Team und dessen Aufgaben weiter zu entwickeln in der Position des Teamleiters (m/w) Versuch!

Die Antworten auf Ihre ersten Fragen zur Position:



„Wo werde ich arbeiten?“

Das moderne Firmengebäude mit guter Infrastruktur und zeitgemäßen Arbeitsbedingungen wird Ihr arbeitstäglicher Anlaufpunkt sein. Dort finden Sie gemeinsam mit Ihrem Team hervorragende Arbeitsbedingungen, um inhaltlich ins Detail zu gehen. Ebenso präsent werden Sie aber auch beim großen OEM sowie den einschlägigen Systemlieferanten vor Ort sein, denn dort sind Sie „Auge und Ohr“, wenn es darum geht, Bedarfe zu erfassen, Potentiale zu erkennen, Projekte zu initiieren und das vorhandene Volumen zu erweitern.



„Mit wem arbeite ich zusammen und wer ist mein Chef?“

Als Teamleiter/in stehen Sie zwar in einer herausgehobenen Verantwortung, aber Sie sind nicht alleine. Gemeinsam mit Ihren Teamleiterkollegen (m/w) der Abteilung befinden Sie sich im ständigen Dialog. Welche Tendenzen sind beim Kunden zu erkennen? Wie kann man beim Kunden punkten? Oder ganz einfach: wie können Sie gemeinsam noch erfolgreicher sein? Oft genug wird es vorkommen, dass Sie oder einer Ihrer Kollegen oder Kolleginnen ein Produkt „ins Haus holen“. Um dieses Produkt ganzheitlich unter jedem sinnvollen Aspekt zu validieren, bedarf es regelmäßiger gegenseitiger Unterstützung und des ständigen Austauschs.

Und wenn es darum geht, eine inhaltliche Ausrichtung festzulegen oder gemeinsame Ziele zu definieren, steht Ihnen Ihr Abteilungsleiter mit seinem Know-how und dem „Blick für das Machbare“ zur Verfügung.





„Und was genau wäre jetzt meine neue Aufgabe in dem Team?“

Ganz klar, Sie sind der Kopf des Teams! Die Profitabilität Ihres eigenen Bereichs ist Ihr oberstes Ziel. Dies bedeutet einerseits Ihre Kostenstelle und Ihr Budget ständig im Blick zu haben, andererseits aber auch eine hohe inhaltliche Verantwortung für die Leistungsfähigkeit Ihres Teams. Gerade als Fachmann/-frau Ihres Bereichs sind Sie gefordert, Projekte zu generieren und teilweise auch zu steuern und inhaltlich federführend zu gestalten. Damit gehen unter anderem folgende Aufgaben einher:

- Steuerung Ihres Versuchsteams
- Verantwortung für die Durchführung von Versuchsprojekten hinsichtlich Terminen, Qualität, Kosten und Kundenzufriedenheit
- Mitarbeit bei der Umsetzung / dem Support der Akkreditierung, Zertifizierung und Auditierung
- verantwortlicher kompetenter Ansprechpartner für den OEM und Systemlieferanten (Vertrieb, Projekt, Kapazitäten)
- Führung, Betreuung und Förderung der unterstellten Mitarbeiter
- Ergebnisverantwortung für Ihre Projekte und Budgets des Teams
- Neukunden- und Auftragsakquisition
- QM-, UM- und Arbeitssicherheitsverantwortung in Ihrem Bereich
- Ressourcenplanung und Ressourcenverantwortung (Auslastungsplanung der Hardware, Mitarbeiterplanung etc..)
- Kalkulation und Erstellung von Angeboten im Rahmen von Deckungsbeitragszielen (ggf. in Abstimmung mit dem Abteilungsleiter)
- Betreuung, Entwicklung und Führung Ihres Teams entsprechend den hohen Vorgaben des Leitbilds
- Sicherstellung des zügigen Informationsflusses in alle Richtungen

Dazu sind Ihnen viele Möglichkeiten gegeben, gestalterisches Potential im Team zu erkennen und zu fördern ebenso wie Defizite zu bemerken und zu kompensieren.



„Welche Ausbildungsvoraussetzungen werden erwartet?“



Sie sind Ingenieur der Fachrichtung Fahrzeugtechnik, Maschinenbau oder einer vergleichbaren Fachrichtung und verfügen bereits über mehrere Jahre Erfahrung im Umgang mit den Themen Fahrzeugsicherheit, Betriebsfestigkeit, NVH, Dauerlaferprobung oder Umweltsimulation. Gute Englischkenntnisse erleichtern Ihnen den Umgang mit den internationalen Kunden der Automobilindustrie erheblich und Erfahrungen im Umgang mit SAP unterstützen Sie bei der Analyse der betriebswirtschaftlichen Rahmenbedingungen.



„Welcher berufliche Hintergrund wäre für diese Position als Vorerfahrung sinnvoll?“



Sie befinden sich als interessanter Kontakt vermutlich heute bereits in einer Position eines vergleichbaren Bereichs Fahrzeugerprobung mit den oben genannten Schwerpunkten. Dort haben Sie in einer Projekt leitenden Funktion bereits fachliche Verantwortung inne und sind es gewohnt, die Schnittstellen zum Kunden zu bedienen. Aber auch falls Sie sich bereits in einer Führungsposition befinden und Projekt- und Personalverantwortung erleben, kann diese Position für Sie eine Weiterentwicklung bedeuten.



„Was für ein Typ Mensch sollte ich sein, um an dieser Aufgabe Freude zu entwickeln und erfolgreich zu sein?“



Gerade in dieser Aufgabe gilt es, mehrere Eigenschaften in sich zu vereinen: Sie sollten gleichermaßen technikbegeistert sein und in Managementaufgaben aufgehen. Neben der inhaltlichen Begeisterung für die Sache sind Sie strukturiert, prozessorientiert bringen Freude an der Mitarbeiterführung in ihre künftige Aufgabe ein. Und „last but not least“ muss eine gesunde unternehmerische Prägung erkennbar sein. Den Kunden begeistern, das Team motivieren und ein gutes betriebswirtschaftliches Ergebnis erzielen. Darin müssen Sie aufgehen!



Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.06, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.