

**Position: Teamleiter (m/w) embedded
Softwareentwicklung**



**Firma: Ein weltweit etablierter Lieferant
gebäudetechnischer Komponenten**



Das könnte er sein - Ihr neuer Arbeitgeber:

Von der der Manufaktur zum Konzern – vom lokalen Spezialisten zum Global Player, das ist unser Kunde! Mehr als 140 Jahre Firmenhistorie kann der Konzern nachweisen. Begonnen als kleine Fabrik und Teilelieferant ist der Konzern mit seinen Produkten, die sich nahtlos in komplexe gebäudetechnische Systeme integrieren, heute ganz vorne mit dabei.

Was ist über die Jahre geblieben? Die Werteorientierung! Allen voran die Orientierung auf den Menschen – als Kunde und als Mitarbeiter. Das Streben nach Innovationen und die Technikbegeisterung haben das Unternehmen nach vorne gebracht. Der Blick auf die Nachhaltigkeit hat das Unternehmen zu einem grundsoliden und sicheren Arbeitgeber werden lassen. Traditionsbewusst und den eigenen Wurzeln verbunden, stellt es sich heute nicht nur als Weltkonzern, sondern vor allem auch als regional verbundener Arbeitgeber eine Konstante in an seinem Firmensitz in Nordrhein-Westfalen dar.

Die Metropolregion ist für das Unternehmen der „Nabel der Welt“. Als Konzernsitz, als Technologiestandort und als nicht weg zu denkender Teil seiner Firmenhistorie. Es investiert in die Zukunft des Standorts, in Infrastruktur und in alle Bereiche, die das Leben und Arbeiten attraktiv sein lassen.

Immer vorne mit dabei, was Energieeffizienz, die Einbindung in moderne Gebäudeleittechnik oder lediglich Usability angeht. Eines der größten Innovationspotentiale birgt die Entwicklung der elektronischen Steuerung in sich. Von einem kleinen Spezialistenteam ist die Elektronikentwicklung schon längst zu einer ausgewachsenen Abteilung mit einer man power von über 50 Entwicklern angewachsen. Prozesse sind definiert, Standards entwickelt und es wird in Architekturen gedacht. Eine hervorragende Basis ist geschaffen. Aber um gesund weiter zu wachsen, bedarf es zusätzlicher Verantwortungsträger (m/w) als Teamleiter/innen, um – vielleicht Sie?

Die Antworten auf Ihre ersten Fragen zur Position:



„Wo werde ich arbeiten?“

Das moderne Firmengebäude mit guter Infrastruktur und hervorragenden Arbeitsbedingungen wird Ihr arbeitstäglicher Anlaufpunkt sein. Dort begegnen Sie „Ihrem Team“ und stellen sich den täglichen Herausforderungen. Doch Ihr neuer Arbeitgeber bietet Ihnen mehr! Als international agierender Konzern kann die Erfordernis entstehen, externe Schnittstellen in der Entwicklung zu bedienen, Synergien zu schöpfen und einheitliche Standards zu unterstützen. Gelegentliche Dienstreisen sollten Sie daher als willkommene Bereicherung, anstatt als Last empfinden.



„Mit wem arbeite ich zusammen und wer ist mein Chef?“

Die Abteilung Software Electronic Development ist matrixorganisiert und projektorientiert. Insgesamt decken vier Teams die relevanten Themenfelder ab. Zwei Teams leisten Applikationsentwicklungen und bewegen sich mit ihren Aufgabenstellungen zwischen Design und Integrationstest. Das Team Process, Testing and Tooling stellt die Tools zur Einhaltung der Qualitätsstandards (SPICE vergleichbar) zur Verfügung, bietet Projektleitung, leistet Testing und Toolentwicklung und bietet den weiteren Rahmen. Das Controls Team modelliert und entwickelt Algorithmen, überwiegend unter Einsatz von Matlab Simulink.

Als Teamleiter/in befinden Sie sich im kontinuierlichen Austausch mit Ihrem Team zum „Tagesgeschäft“ sowohl fachlich, als auch koordinativ. Dort sind Sie die erste Instanz, wenn es etwas zu klären gilt. Mit Ihren Teamleiterkollegen (m/w) arbeiten Sie „Hand in Hand“, wenn es darum geht, Ressourcen zu koordinieren, Synergien zu erzeugen oder Abläufe zu optimieren. Für grundsätzliche Themenstellungen, deren Entscheidung oder weitere Verfolgung steht Ihnen Ihr Abteilungsleiter mit Rat und Tat zur Verfügung.





„Und was genau wäre jetzt meine neue Aufgabe in dem Team?“

Sie stellen die Leistungsfähigkeit Ihres Teams in der Elektronikentwicklung sicher. Dies tun Sie zum einen durch den richtigen Blick für die fachliche Koordination (die richtige Person zum richtigen Zeitpunkt an der richtigen Aufgabe), zum anderen aber auch durch deren ständige fachliche Weiterentwicklung Ihres Teams. Aber auch „fachlich eintauchen“ muss drin sein, um sich Problemstellungen zu vergegenwärtigen und in Zusammenarbeit mit dem Team, der Projektleitung oder Ihren Teamleiterkollegen den richtigen Lösungsansatz aufzeigen zu können.



„Welche Ausbildungsvoraussetzungen werden erwartet?“



Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium der Elektrotechnik oder eine vergleichbare Hochschulqualifikation. Denkbar ist beispielsweise auch eine Qualifikation als Informatiker (m/w). Wesentlich ist der deutliche fachliche Bezug zur hardwarenahen Mikrocontroller Programmierung. Sichere Englischkenntnisse setzen wir als selbstverständlich voraus.



„Welcher berufliche Hintergrund wäre für diese Position als Vorerfahrung sinnvoll?“



Sie befinden sich heute bereits in einer vergleichbaren Organisation. Die Einhaltung von Standards wie SPICE, CMMI oder ähnlichem sollte Ihnen ebenso geläufig sein, wie die Vorgehensweise in der Entwicklung entsprechend des V-Modells. Von dort gibt es verschiedene Möglichkeiten, sich in die Position des Teamleiters hinein zu entwickeln. Sei es aus der Funktion der Teamleitung in einer vergleichbaren Organisation, der Projektleitung oder beispielsweise als Beauftragter (m/w) zur Definition und Einhaltung von Standards. Wesentlich ist, dass „der Blick über den Tellerrand“ vorhanden ist und sich nicht in der Betrachtung der einzelnen Applikation verliert.



„Was für ein Typ Mensch sollte ich sein, um an dieser Aufgabe Freude zu entwickeln und erfolgreich zu sein?“



Haben Sie in den letzten Jahrzehnten immer wieder den gleichen Job gut gemacht? Dann sind Sie's nicht! Wir suchen zur Besetzung dieser Position Gesprächspartner (m/w), die bis heute eine stetige fachliche und persönliche Entwicklung nachweisen können – und damit noch lange nicht am Ende sind! Software Electronic Development bei diesem attraktiven Arbeitgeber wächst durch Art und Umfang immer neuer Aufgaben. Wenn Sie daran Freude haben und mit dem Unternehmen weiter wachsen wollen, dann könnten Sie die richtige Person für diese Aufgabe sein!



Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.06, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.