

Position: Abteilungsleiter (m/w) Versuch



Firma: Ein global player unter den Engineering Dienstleistern der Automobilindustrie



Das könnte er sein - Ihr neuer Arbeitgeber:

Es ist ein Unternehmen, das für Erfolg steht. In der Automobilindustrie, in der Luftfahrt oder in anderen technischen Branchen.

In allererster Linie der Konzern aber als Engineering – Dienstleister ein Partner der Automobilindustrie von herausragender Bedeutung. Erfolgreich und rasant im Wachstum, gemessen an Umsatz, Gewinn und Mitarbeiterzahlen. Alleine im Geschäftsjahr 2012/13 ist es der Gruppe gelungen, die Mitarbeiterzahl wieder einmal um fast 1.000 zu steigern.

An allen wesentlichen Standorten ist die Gruppe in unmittelbarer Nähe der Kunden vertreten. Hierzu gehören alle namhaften Automobilhersteller sowie zahlreiche bedeutende Systemlieferanten.

Auch der Standort Köln ist ein solides Standbein des Konzerns. Alleine dort leisten mehrere hundert Mitarbeiter/innen ihren Beitrag an der hervorragenden Entwicklung der Gruppe und decken nahezu die komplette Palette an Engineering ab, die der Kunde Ford von seinen Dienstleistern erwartet.

Das Unternehmen ist einzigartig mit seinen Möglichkeiten in Köln. Von kleineren Teilumfängen bis hin zu kompletten Derivateentwicklungen und Facelifts – unser Kunde kann nahezu jede Anforderung bedienen. Dazu ist die Niederlassung mit ihren Themen extrem breit aufgestellt. Neben der Entwicklung kompletter Türmodule, Schließsysteme und Innenausstattungen sowie Scheinwerfer- und Stoßfängersystemen deckt das Leistungsspektrum die Bereiche Rohbau, Motoren, Getriebe, Fahrwerk und vor allem Elektronikentwicklung und Berechnung ab.

Auch der Versuch stellt mit seinen Leistungen eine echte Größe dar. Diese umfassen im Dauerlaufprüfungen, Umweltsimulationen und Fahrzeugumbauten. Hierfür stehen ein akkreditiertes Testlabor sowie mehrere Versuchshallen zur Verfügung. 30 Mitarbeiter in zwei Teams erbringen gesuchte Dienstleistungen. Diese Nachfrage wird in naher Zukunft ganz sicher weiter wachsen. Daher wird auf dieses starke Segment ein weiterer Schwerpunkt gelegt und das Gewerk mit einem Abteilungsleiter verstärkt. Für die neu geschaffene Position suchen wir daher Sie als künftige Führungskraft in diesem Konzern für die Position des Abteilungsleiters (m/w) Versuch!

Die Antworten auf Ihre ersten Fragen zur Position:



„Wo werde ich arbeiten?“

Das moderne Firmengebäude in Köln mit guter Infrastruktur und zeitgemäßen Arbeitsbedingungen wird Ihr arbeitstäglicher Anlaufpunkt sein. Dort finden Sie gemeinsam mit Ihren Teams der Abteilung hervorragende Arbeitsbedingungen, um inhaltlich ins Detail zu gehen. Ebenso präsent werden Sie aber auch beim Kunden vor Ort sein, um Schwerpunktthemen zu erkennen und neue Potentiale identifizieren zu können.



„Mit wem arbeite ich zusammen und wer ist mein Chef?“

Die Abteilungsleiter bilden das Rückgrat der Niederlassung. In engem Schulterschluss mit Ihren Kollegen dieser Führungsebene entwickeln Sie das Geschäft von morgen und übermorgen. Ihre Teamleiter unterstützen Sie im täglichen Miteinander bei der Lösung von Problemstellungen des operativen, täglichen Geschäfts. Auf Fachbereichsebene tagen Sie gruppenweit bei regelmäßigen Treffen, um Standort übergreifend Know-how-Transfer sowie das Entdecken und Heben von Synergien zu ermöglichen. Und wenn es um die Klärung grundsätzlicher Weichenstellungen geht, stehen Ihnen Ihr Standortleiter und Geschäftsführer gerne mit Rat und Entscheidung zur Seite.





„Und was genau wäre jetzt meine neue Aufgabe in dem Team?“

Sie sind der führende Kopf zu allen Themen des Versuchs am Standort Köln und damit verantwortlich für die Qualität der Dienstleistung Ihrer Abteilung sowie für deren wirtschaftlichen Erfolg und weiteren Wachstum. Damit gehen unter anderem folgende Aufgaben einher:

- Steuerung der Versuchsteams über deren Teamleiter
- Übergreifende Verantwortung für die Durchführung von Versuchsprojekten hinsichtlich Terminen, Qualität, Kosten und Kundenzufriedenheit
- Umsetzung / Support der Akkreditierung, Zertifizierung und Auditierung
- verantwortlicher kompetenter Ansprechpartner für den OEM und Systemlieferanten (Vertrieb, Projekt, Kapazitäten)
- Führung, Betreuung und Förderung der unterstellten Mitarbeiter
- Ergebnisverantwortung für Ihre Projekte und Budgets der Abteilung
- Neukunden- und Auftragsakquisition auf gehobener Ebene
- übergeordnete QM-, UM- und Arbeitssicherheitsverantwortung im zuständigen Bereich
- Ressourcenplanung und Ressourcenverantwortung (Auslastungsplanung HW, Mitarbeiterplanung etc..)
- Kalkulation und Erstellung von Angeboten im Rahmen von Deckungsbeitragszielen (ggf. in Abstimmung mit dem Fachbereichsleiter)
- Betreuung, Entwicklung und Führung der Teamleiter, Projektleiter, Teilprojektleiter bzw. Lead-Engineer und Mitarbeiter entsprechend den hohen Vorgaben des Leitbilds
- Sicherstellung des zügigen Informationsflusses in alle Richtungen

Und dazu sind Ihnen sehr viele gestalterische Freiheiten gegeben. Die richtige Person für die richtige Aufgabe einzusetzen, Stärken in der Abteilung zu erkennen und zu fördern gehört ebenso zu Ihrer Verantwortung, wie Defizite zu bemerken und zu kompensieren.



„Welche Ausbildungsvoraussetzungen werden erwartet?“



Sie sind Ingenieur der Fachrichtung Fahrzeugtechnik, Maschinenbau oder einer vergleichbaren Fachrichtung und verfügen bereits über mehrere Jahre Erfahrung im Umgang mit den Themen Fahrzeugsicherheit, Betriebsfestigkeit, NVH, Dauerlaferprobung oder Umweltsimulation. Gute Englischkenntnisse erleichtern Ihnen den Umgang mit den internationalen Kunden der Automobilindustrie erheblich und Erfahrungen im Umgang mit SAP unterstützen Sie bei der Analyse der betriebswirtschaftlichen Rahmenbedingungen.



„Welcher berufliche Hintergrund wäre für diese Position als Vorerfahrung sinnvoll?“



Sie befinden sich als interessanter Kontakt vermutlich heute bereits in einer Position eines vergleichbaren Bereichs Fahrzeugerprobung mit den oben genannten Schwerpunkten. Dort haben Sie in einer Führungsposition bereits einige Jahre Projekt- und Personalverantwortung erlebt. Heute werden Sie nicht nur aufgrund Ihrer technischen Expertise durch Kunden, Kollegen und Mitarbeiter geschätzt, sondern Sie lassen sich auch gerne am wirtschaftlichen Erfolg Ihres Verantwortungsbereichs messen.



„Was für ein Typ Mensch sollte ich sein, um an dieser Aufgabe Freude zu entwickeln und erfolgreich zu sein?“



Sie sind heute ein technischer Manager mit einem gefestigten fachlichen und persönlichen Background als Führungspersönlichkeit in der Automobilindustrie. Sie können Kunden von übergreifenden Themenstellungen begeistern und von Lösungswegen überzeugen.

Ihre ersten Spuren im Geschäft haben Sie sich bereits seit längerem verdient. Dadurch sind Sie jetzt in der Lage, Ihre Mitarbeiter mitzureißen, zu überzeugen und die Ihnen unterstellten Führungskräfte zu coachen und weiterzuentwickeln. Den Kunden begeistern, die Abteilung motivieren und ein gutes betriebswirtschaftliches Ergebnis erzielen. Darin müssen Sie aufgehen!



Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.06, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.