

Position: Teamleiter (m/w) Interieur



**Firma: Ein global player unter den Engineering
Dienstleistern der Automobilindustrie**



Das könnte er sein - Ihr neuer Arbeitgeber:

Es ist ein Unternehmen, das für Erfolg steht. In der Automobilindustrie, in der Luftfahrt oder in anderen technischen Branchen.

In allererster Linie der Konzern aber als Engineering – Dienstleister ein Partner der Automobilindustrie von herausragender Bedeutung. Erfolgreich und rasant im Wachstum, gemessen an Umsatz, Gewinn und Mitarbeiterzahlen. Alleine im Geschäftsjahr 2012/13 ist es der Gruppe gelungen, die Mitarbeiterzahl wieder einmal um fast 1.000 zu steigern.

An allen wesentlichen Standorten ist die Gruppe in unmittelbarer Nähe der Kunden vertreten. Hierzu gehören alle namhaften Automobilhersteller sowie zahlreiche bedeutende Systemlieferanten.

Auch der Standort Köln ist ein solides Standbein des Konzerns. Alleine dort leisten mehrere hundert Mitarbeiter/innen ihren Beitrag an der hervorragenden Entwicklung der Gruppe und decken nahezu die komplette Palette an Engineering ab, die der Kunde Ford von seinen Dienstleistern erwartet.

Das Unternehmen ist einzigartig mit seinen Möglichkeiten am Standort Köln. Von kleineren Teilumfängen bis hin zu kompletten Derivateentwicklungen und Facelifts – es kann nahezu jede Kundenanforderung bedient werden. Das Thema Interieur ist dabei von besonderer Bedeutung. Eine komplette Abteilung deckt die Themenschwerpunkte Sitz, Climate Control, Hard- und Soft Trim sowie Instrumententafel und Center Console ab. Im Rahmen der geregelten Nachfolge steht die Besetzung der Position des Teamleiters (m/w) Interieur (I-Tafel/Center Console) an. Dazu suchen wir Sie als künftige Führungskraft in diesem attraktiven Konzern!

Die Antworten auf Ihre ersten Fragen zur Position:



„Wo werde ich arbeiten?“

Das moderne Firmengebäude in Köln mit guter Infrastruktur und zeitgemäßen Arbeitsbedingungen wird Ihr arbeitstäglicher Anlaufpunkt sein. Dort finden Sie gemeinsam mit Ihrem Team hervorragende Arbeitsbedingungen, um inhaltlich ins Detail zu gehen. Ebenso präsent werden Sie aber auch beim Kunden vor Ort sein, denn dort sind Sie „Auge und Ohr“, wenn es darum geht, Bedarfe zu erfassen, Potentiale zu erkennen und Projekte zu initiieren.



„Mit wem arbeite ich zusammen und wer ist mein Chef?“

Als Teamleiter/in stehen Sie zwar in einer herausgehobenen Verantwortung, aber Sie sind nicht alleine. Gemeinsam mit Ihren Teamleiter-Kollegen der Abteilung befinden Sie sich im ständigen Dialog. Welche Tendenzen sind beim Kunden zu erkennen? Wie kann man beim Kunden punkten? Oder ganz einfach: wie können Sie gemeinsam noch erfolgreicher sein?

Und wenn es darum geht, eine inhaltliche Ausrichtung festzulegen oder gemeinsame Ziele zu definieren, steht Ihnen Ihr Abteilungsleiter mit seinem Know-how und dem „Blick für das Machbare“ zur Verfügung.





„Und was genau wäre jetzt meine neue Aufgabe in dem Team?“

Ganz klar, Sie sind der Kopf des Teams! Die Profitabilität Ihres eigenen Bereichs ist Ihr oberstes Ziel. Dies bedeutet einerseits Ihre Kostenstelle und Ihr Budget ständig im Blick zu haben, andererseits aber auch eine hohe inhaltliche Verantwortung für die Leistungsfähigkeit Ihres Teams. Gerade als Fachmann/-frau Ihres Bereichs sind Sie gefordert, Projekte zu generieren und teilweise auch zu steuern und inhaltlich federführend zu gestalten. Sie sind gleichermaßen DIE Kompetenz zu allen Fragen des Themas I-Tafel / Center Console beim Kunden und Impulsgeber/in im Haus, wenn es um Fragen der Umsetzung geht.

Und dazu sind Ihnen sehr viele gestalterische Freiheiten gegeben. Die richtige Person für die richtige Aufgabe einzusetzen, Stärken im Team erkennen und zu fördern gehört ebenso zu Ihrer Verantwortung, wie Defizite zu erkennen und zu kompensieren.



„Welche Ausbildungsvoraussetzungen werden erwartet?“



Sie sind Ingenieur/in der Fachrichtung Fahrzeugtechnik, Maschinenbau oder einer vergleichbaren Fachrichtung und verfügen bereits über mehrere Jahre Erfahrung im Umgang mit dem Thema Interieur.



„Welcher berufliche Hintergrund wäre für diese Position als Vorerfahrung sinnvoll?“



Dieser Herausforderung können Sie nur gerecht werden, wenn Sie aus der Welt des Interieurs kommen. Idealerweise weisen Sie bereits Projektleitungserfahrung nach, die Sie bei einem einschlägigen Systemlieferanten oder bei einem sehr etablierten Engineering-Dienstleister gesammelt haben. Sie befinden sich an einer Schnittstelle zum Kunden und pflegen diesen Kontakt. Falls bereits heute die Themen „Zeit, Kosten und Qualität“ Teil Ihres Tagesgeschäfts sind, bringen sie gute Voraussetzungen mit, sich in die Verantwortung des Teamleiters mit Ergebnisverantwortung hinein zu entwickeln.



„Was für ein Typ Mensch sollte ich sein, um an dieser Aufgabe Freude zu entwickeln und erfolgreich zu sein?“



Gerade in dieser Aufgabe gilt es, mehrere Eigenschaften in sich zu vereinen: Sie sollten gleichermaßen technikbegeistert sein und in Managementaufgaben aufgehen. Neben der inhaltlichen Begeisterung für die Sache, sind Sie strukturiert, prozessorientiert bringen Freude an der Mitarbeiterführung in ihre künftige Aufgabe ein. Und „last but not least“ muss eine gesunde unternehmerische Prägung erkennbar sein. Den Kunden begeistern, das Team motivieren und ein gutes betriebswirtschaftliches Ergebnis erzielen. Darin müssen Sie aufgehen!



Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.06, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.